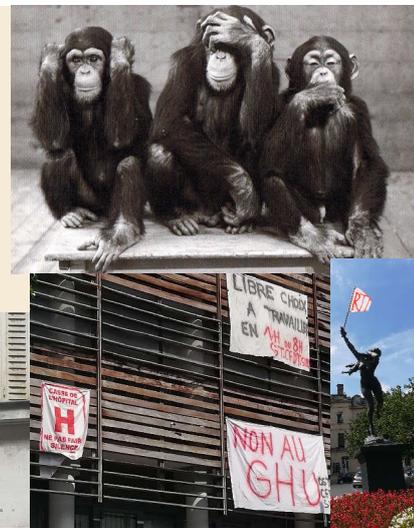




CGT'ACTU

Mobilisation à Sainte Anne : « CA VA PÉTER ! »

Nos craintes se concrétisent, la direction est véritablement sourde et aveugle aux revendications du personnel en dépit du nombre croissant de banderoles sur les différents bâtiments du GHU, elle persiste à considérer son protocole GHU comme « homogène » et « bénéfique » au fonctionnement d'un établissement où déjà ses décisions ont entraînés des dysfonctionnements graves, de massives pertes budgétaires, une baisse d'effectifs délétère et une privatisation à outrance des services non dévolus aux soins. L'accumulation de ces décisions entraîne des problèmes en cascades qui affecte in fine la prise en charge des patients ce qui est pourtant la mission de service public de notre hôpital.



Cette direction qui croit, de manière délirante, agir pour le mieux selon des contraintes absurdes et qui assène avec un discours en boucle la nécessité d'en faire toujours plus, en l'imposant par des directives et protocoles, sans jamais prendre ses responsabilités ni respecter ses engagements, n'a de cesse que de réduire les moyens matériels et humains pour parvenir aux objectifs qu'elle impose, en niant la réalité du terrain et au mépris de la santé physique et psychique de ses salariés et de cela évidemment tout en prétendant être dans le dialogue et la prise en compte des « difficultés » qui incombent à son personnel. Le comble du cynisme est qu'elle considère que ce sont les agents qui nient ou méconnaissent les difficultés qui lui incombent! Pourtant nous ne l'avons jamais vu revendiquer des augmentations de moyens auprès du ministère de la santé, ni reconnaître la mise en danger du personnel, les glissements de tâches, les heures supplémentaires non payées, les congés impossibles à poser, les bascules d'horaires. Nous ne l'avons jamais vue dénoncer la maltraitance institutionnelle, l'abus de contentions et isolements, les délais d'hospitalisations trop courts, la dégradation de la qualité des soins. Nous ne l'avons jamais vu se mettre en grève ou manifester dans l'intérêt des usagers ou de son personnel, jamais ne s'est-elle mobilisée d'une quelconque manière pour améliorer les conditions de travail. Elle n'a même pas jugé bon de faire de véritables négociations pour discuter des modalités de travail de plus de 5500 salariés. A croire qu'elle se satisfait des discours à la langue de bois qu'elle répète impassiblement de manière incantatoire tout en stigmatisant ceux qui effectuent le travail et permettent par cela à notre hôpital de fonctionner. Elle semble être à l'image des politiciens de notre gouvernement.

Face à une telle négation de la réalité il est du devoir du personnel d'un hôpital psychiatrique d'administrer un traitement digne d'une sismothérapie et c'est pour cela qu'un appel à la grève a été voté en Assemblée Générale fin juillet pour le 6 septembre avec une manifestation qui partira de Sainte Anne en direction de l'Hôtel de Ville.

APPEL À LA GRÈVE LE 6 SEPTEMBRE

Manifestation à 13h départ de Ste ANNE

- ⇒ Il n'y a pas nécessité d'être syndiqué pour se mettre en grève, c'est une liberté fondamentale que peut exercer tout salarié.
- ⇒ Un agent peut se mettre en grève en prévenant le jour même, il n'y a pas obligation légale de le déclarer 24h ou 48h à l'avance.
- ⇒ En cas d'assignation, l'employeur a pour obligation légale de faire remettre par l'encadrement le document d'assignation nominatif signé par la direction. Si ce document ne vous est pas remis dans un délai raisonnable en main propre en début de service vous n'êtes pas dans l'obligation de rester sur votre lieu de travail.
- ⇒ Les salaires correspondant aux 6 premières heures de grèves sont payés à Sainte Anne chaque année.
- ⇒ Toute structure où il n'y a pas de lits d'hospitalisation type CMP, CATTP, etc.. ne peut imposer des assignations à ses agents, ces centres sont fermés si leur personnel est en grève.

La riposte aux ORDRES PARAMEDICAUX

Suite à la publication du décret concernant la pré-inscription automatique à l'Ordre National des Infirmiers et Pédicures-Podologues, la résistance s'organise en gagnant du temps !

- **Ne fournissez pas les documents demandés par l'Ordre !**
- **Refusez la transmission de vos données personnelles !**

Alors que les professionnel.le.s subissent au quotidien la baisse de leur pouvoir d'achat, le manque de moyens matériels et en personnels pour assurer la qualité et la continuité des soins, le gouvernement brise la période estivale en lançant une offensive administrative de pièces à fournir pour une pré-inscription à l'Ordre National des Infirmiers et Pédicures-Podologues.

Il est urgent de gagner du temps pour organiser la contre offensive !

Nous avons 5 mois (4 mois plus un mois après la relance) pour organiser la mobilisation unitaire contre l'Ordre en appui sur l'intersyndicale : CGT, SUD, FO, FSU, UNSA, CFTC et CFDT.



L'inscription provisoire des professionnel.le.s ne vaut pas inscription définitive dans l'attente des documents à fournir dans le délai de quatre mois, plus un mois après relance.

Vive la procrastination pour des congés décontractés !

L'urgence est de se reposer pour être en pleine forme pour engager la bataille décisive à la rentrée.

Reportez vos initiatives à septembre et profitez de la conquête des congés payés pour ne pas vous laisser abîmer par ce gouvernement des riches qui veut vous voler jusqu'à votre repos !

**RAPPEL SUR MES REPOS,
RAS LE BOL !
RESPECT DE MA VIE PRIVÉE.**

Nous mettons à votre disposition un ensemble de documents pour surseoir aux Injonctions d'adhésion.

- Lettre individuelle de refus à votre employeur en référence aux garanties de confidentialité
- Jeunes diplômé.e.s, ne vous laissez pas enrôler dans un Ordre ! : <http://www.sante.cgt.fr/Jeunes-diplome-e-s-ne-vous-laissez>
- Code de déontologie des infirmier.e.s : <http://www.sante.cgt.fr/Code-de-deontologie-des-infirmier-e-s>



sur la voie publique.



Champion du monde (oui mais de quoi????)

Traduction du tract envoyé par la direction au mois de juillet 2018

L'intégration dans le nouvel établissement sera pour chaque agent ,sans incidence ??? Mdr Sans commentaire , quand on voit nos RTT et nos acquis sociaux voler en éclats.

Il vise à faciliter l'exercice des missions de chacun dans un environnement professionnel stimulant ??vu les conditions de travail : manque de personnel manque de moyen gel des salaires oui le personnel a encore une conscience professionnelle mais motivée (stimulée) NON

À l'accès à l'innovation et à de nouveaux outils informatiques Mdr cela fait combien d'années que l'on demande une chose toute simple: l'accès a E planning pour pouvoir contrôler nos congés.

Le protocole de politique sociale du GHU est en cours de négociations avec les représentants du personnel. Le mot négociation est une insulte à l'ensemble du personnel car il faut savoir que la direction ne veut rien lâcher alors oui il y a des réunions avec café et petits gâteaux mais pas des négociations digne de ce mon.

Les principes du protocole soient applicables par et pour tous. Dans l'état des choses , le protocole que la direction veut nous imposer est surtout applicable par la direction et c'est tout.

Pour conclure j'ai la réponse : champion du monde du foutage de gueules.

Après le CAP GHU, le CAP 2022: mort programmée du fonctionariat en marche

Le Comité d'Action Publique (CAP), un ensemble « d'experts » mandaté par le gouvernement pour baisser les dépenses publiques de 30 milliards d'euros d'ici 2022, propose pour se faire: suppressions de postes de fonctionnaires, modification du statut des fonctionnaires afin de les rendre plus « polyvalents », externalisation des missions du service public aux entreprises et aux start-up du privé, augmentation de la TVA dans certains secteurs d'activités, attribution de notes par les usagers qui « évaluent les performances » et « donnent leur avis » sur les services publics comme sur la plate-forme Uber (pouvant ainsi impacter les crédits attribués à un service), fusions de structures (comme Pôle emploi avec la mission locale).

Le gouvernement d'Edouard Philippe appelle ça « améliorer le service public tout en faisant des économies substantielles », nous nous appelons ça « un désastre économique et sanitaire pour notre société ».

Les experts en question sont des chefs d'entreprises, des hauts fonctionnaires et des élus, en somme tous des libéraux qui ont des envies irrésistibles de création de start-up pour siphonner l'argent public.

« Il faut en finir avec le respect paralysant des spécialistes et cesser de croire que « les experts » connaissent leur affaire » - Howard Zinn

Une affaire d'Etat qui donne un parfum de banane à notre République !

L'affaire Benalla semble être le feuilleton de l'été, le scénario est plein de rebondissements et très captivant, les rôles sont pleinement remplis, l'exécutif à mis le paquet, on en prend plein les yeux, il y'a des armes, de la violence et des privés qui font « justice » eux-mêmes, c'est vraiment digne d'une série américaine!

Ce qui est particulièrement déroutant c'est que la commission d'enquête parlementaire s'est vue niée la possibilité de faire la lumière sur cette affaire en raison de l'obstruction opérée par la majorité et son gouvernement. D'autant plus que le président s'est exprimé publiquement pour défendre les agissements d'Alexandre Benalla en provoquant et en narguant le peuple français, l'invitant à « venir le chercher »!

Les dérives dont fait preuve les plus hautes instances de notre république témoigne d'une démocratie en panne, d'un service régalien aux pratiques plus que douteuses et la toute puissance de l'élite économique qui ne cache même plus ses intentions de dérégulation et d'appropriation des richesses produites par les travailleurs au mépris des lois et des concitoyens. Nous attendons avec impatience les épisodes à suivre, en espérant qu'il n'y ait pas de deuxième saison. Et au fait Macron, « nous ne n'y manquerons pas »!

Vous ne voulez pas en rester là! Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus forts.



Vous pouvez nous joindre au poste :

84.74

mail: cgt-chsa@ch-sainte-anne.fr

Parce que l'union fait la force.



Fonction Publique Hospitalière

Fête de la CGT de Sainte Anne

Le 18 septembre 2018

A partir de 11h00

Dés 13h30

Grand concert du groupe PERCUJAM



la
cgt
CHSA