

APPEL du réseau STOP-STRESS-MANAGEMENT

Nous sommes de plus en plus nombreux à être harcelés, déstructurés, broyés au travail par des méthodes de management tueuses.

De dépression et envies de suicide à arrêts maladie quand nous nous taisons, de licenciement et mise à pied quand nous protestons, le tableau est le même partout : la Poste, France-Télécom, IBM, centres d'appel, Renault, Emmaüs...etc, , entreprises privées ou ex-publiques.

Le capitalisme néo-libéral assoiffé de profits à 15% l'an et d'intensification de la productivité (la France bat des records), quand il ne délocalise pas ou quand il s'y prépare, généralise partout, du privé au public, les mêmes méthodes de management.

Les salariés s'organisent et se battent dans chaque entreprise. Après de trop nombreux suicides, les syndicats SUD et CGC ont créé à France-Télécom un Observatoire du Stress, avec des chercheurs, qui a produit un rapport accablant contre ces nouvelles méthodes de gestion. Des poursuites ont été engagées pour mise en danger de la santé physique et psychique des travailleurs. Les luttes et résistances s'organisent boîte par boîte, et tant mieux. A Pôle Emploi, tentatives et suicides se développent. A la Poste, il en est de même. Ne parlons pas de Renault ou de Ford, des entreprises privées, dont la liste serait infinie, des centres d'appel... Le cancer du néo-management se généralise.

Nous proposons à ces salariés, aux syndicats qui les défendent, aux chercheurs qui ont écrit pour dénoncer ce cancer, de créer un réseau inter-luttes et inter-orgas, mêlant syndiqués et non syndiqués, salariés de l'entreprise et citoyens, usagers et consommateurs, ...

Ceci non pas pour remettre en cause les actions des syndicats, qui mènent une lutte essentielle et primordiale au sein des entreprises, mais pour les renforcer, en étroite coopération avec eux, et pour tisser des liens, des complicités, entre luttes et expériences.

Nous proposons de mener des actions innovantes, unitaires, spectaculaires et médiatiques, mais aussi patientes et plus silencieuses, pour porter un coup à l'image de marque de ces entreprises, pour cesser de souffrir et leur faire mal à notre tour, car elles nous mettent en danger. Notre expérience passée au sein de nombreux comités de soutien à diverses luttes ces dernières années nous a appris que les grandes entreprises qui nous harcèlent sont très attentives à leur image de marque.

Nous proposons donc deux objectifs pour notre réseau qui est un réseau de lutte et de soutien aux salariés :

- diffuser largement, ***mutualiser, les outils de défense et de lutte*** existants, quand ils sont créés par des syndicats ou associations
- quand c'est nécessaire, ***créer de nouveaux outils de lutte*** et les diffuser gratuitement par le net
-

Ce que nous avons commencé à faire :

- des ***ateliers de parole*** gratuits entre salariés en souffrance et psychologues du travail

- un *site juridique* recensant les avancées de la jurisprudence, avec des juristes du travail bénévoles, et contribuer à faire évoluer le droit
- un guide « *SOS 1^{er} secours salarié harcelé* », vademecum du petit militant de l'intérieur et de l'extérieur
- un « *guide du parfait manager harceleur* » décrivant les méthodes appliquées par les DRH (guide à élaborer si possible avec le concours de DRH écoeurés de ce qu'on leur fait faire...)

Nous revendiquons la notion d'*habéas corpus*. *Droit au maintien de l'intégrité physique et psychique*. Notre slogan est :

Nous ne vendons pas notre santé, ni notre âme, avec notre travail

Constitués en mars 2011 à une bonne vingtaine dès le départ, nous sommes aujourd'hui plus d'une centaine, salariés, syndicalistes, médecins, inspecteurs, psychologues du travail, experts et chercheurs, étudiants, journalistes, juristes... et ce n'est qu'un début. Notre but n'est pas de déplorer, de faire appel à l'éthique supposée des entreprises, de nous contenter de replâtrages psychologisant, individualisant, culpabilisant et infantilisant, car nous sommes en guerre contre un système, reposant sur le seul profit privé, niant le sens du travail et l'intérêt général.

La lutte sera longue, mais nous serons tenaces. Rejoignez-nous. Nous sommes autonomes vis-à-vis des étiquettes politiques et syndicales, quels que soient nos profils et appartenances, notre diversité est notre force ; mais nous sommes prêts à travailler avec tous.

Nous avons créé une liste de discussion : stop-stress-management@googlegroups.com ainsi qu'une association. Site : <http://www.stop-stress-management.org>

Contacts: Evelyne Perrin : evelyne.perrin6@wanadoo.fr Tel : 06 79 72 11 24
ou Benjamin Lormet : benresistances@yahoo.fr Tel : 06 23 50 82 72
ou Christian Celdran : wilcoxblue@orange.fr Tel : 06 40 29 57 07

Prochaine réunion (ouverte)

Mercredi 9 JANVIER 2013 à 18H30

Bourse du travail 3 rue du Château d'Eau (M^o République)

(salle réservée par Solidaires Précaires voir tableau d'affichage)

La souffrance au travail dans l'automobile

Avec Armelle Gorgeu et René Mathieu, chercheurs, et des syndicalistes de la branche

Prochains débats chercheurs/salariés (l'ordre des séances peut varier) :
(CR prochain du débat du 12 Décembre 2012 sur la CGT et les risques psycho-sociaux à France Télécom avec Benjamin LORMET)

Février : Les inspecteurs du travail face au management

Mars : Souffrance des femmes au travail

Avril : Les Postiers, la souffrance et suicides...

Mai : Médecins du travail et stress

Juin : Stress à Pôle emploi

