



CHEMINOTS DE PARIS SUD EST

**ENSEMBLE, agissons par la grève
LE 2 FEVRIER 2017**

POUR L'EMPLOI

Alors que les budgets 2017 prévoient cette année encore plusieurs milliers de suppressions d'emplois, la direction régionale n'a aucune information sur l'emploi si ce n'est annoncer une année de « contraction » des effectifs surtout pour VOYAGE. La direction régionale assume le fait qu'il y aura moins d'embauches que de besoins, et que ce sera de la responsabilité des établissements d'assurer quand même la production : précarité et recours à la sous-traitance s'annonce si nous ne gagnons pas plus d'embauches.

Mais au-delà du volume des embauches, qui ont le sait déjà sera insuffisant, c'est la nature des embauches réalisées. Nous exigeons des embauches au cadre permanent et l'arrêt de l'utilisation massive des CDD et intérimaires dans les établissements de la Région par l'embauche immédiate de ceux qui le souhaitent et qui satisfont aux exigences du Service Public. Outre assurer la production, le volume de l'embauche détermine les mutations, les notations et améliore les conditions de travail !

Par ailleurs aucune information n'est transmise quant aux impacts sur l'emploi des diverses et nombreuses réorganisations enclenchées ou annoncées sur la Région alors que déjà les organigrammes dans les Technicentres affichent des suppressions de postes : -37 au TSEE et au TMV malgré un solde positif, qui masque un déséquilibre entre les différentes UO.

POUR LE RESPECT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au quotidien, la pénurie d'effectifs, la désorganisation liée aux restructurations ou à la sous-traitance, vos choix budgétaires axés sur la productivité, génèrent stress et surcharge de travail pour l'encadrement. Dans ces conditions, le forfait-jours imposé par la Direction, sans garde-fou, cherche à masquer cette situation, malgré des alertes très sérieuses sur la situation sanitaire déjà dégradée.

Nous exigeons des réponses concernant les dispositions destinées à garantir le respect des limites légales et imposons une juste rémunération des heures travaillées et demandons que des mesures soient prises concernant les alertes formulées dans l'expertise du CCGPF et liées au sur-travail et aux risques psycho sociaux dans l'encadrement. Le sur travail est généralisé. Il est pourtant illégal!

POUR LE SERVICE PUBLIC FRET & VOYAGEUR

Depuis 2001, la gestion par activités démontre son inefficacité pour répondre aux besoins de production (et à ses aléas) qu'exige le Service Public et pour améliorer les conditions de vie et de travail des cheminots.

À l'EEV, c'est la fermeture annoncée de tous les guichets sur la région en 2017 que nous condamnons et combattons. A l'EGT, les « **petits collectifs** » : Sur ce projet, c'est le retour au point de départ, aucune aspiration et revendication des cheminots concernés n'a été prise en compte : avenir des qualifications D et la notion de management obligatoire qui sera discriminante pour les notations, avenir de la réserve avec la problématique de perte des EVS, le bien fondé des prises de service délocalisées, la formation, la multiplication des missions...

Nous exigeons l'arrêt du projet de création d'un ESV et d'un EST sur la région de PSE. Il s'agit d'un dossier structurant qui va purement et simplement disloquer la région de Paris Sud Est, qui va préparer le terrain à un EST Ligne D et l'éclatement de l'ET à très court terme et qui rayera de la carte l'ECT, l'EEV et l'EGT.

Le pilotage de la production par produit est un non-sens économique, représente un surcout, rigidifie l'organisation de la production mais prépare surtout une vente à la découpe de l'entreprise en fonction des activités. À terme, c'est plus de polyvalence. Pourquoi faire un même travail en 2 ou 3 métiers quand un seul peut le faire.... Et ce sont les lignes métiers qui seront amenées à évoluer du fait de ces organisations qui ne prennent pas le sujet de la production du ferroviaire comme un ensemble mais seulement par une vision très étriquée. Nul doute que la productivité sera augmentée et que les emplois vont tendre à la baisse, aussi bien à la production, que dans les pôles d'appui ou dans l'encadrement !

À l'opposé, c'est de plus de mutualisation dont nous avons besoin, de travail en commun au bénéfice de notre intérêt commun : faire rouler des trains en sécurité et à l'heure ! **C'est pourquoi nous nous opposons à ces réorganisations destructrices pour nos métiers, nos évolutions de carrière et de rémunération, pour nos conditions de travail, la création d'établissements multi-activités organisés dans les bassins d'emploi autour de lignes métiers fortes.**

Tous ces changements aux forceps, contre l'intérêt général et contre les conditions sociales et de travail des cheminots passent par un management de plus en plus agressif, par des Instances de Représentation du Personnel bafouées, les cheminot-e-s ne sont pas écouté-e-s, pas respecté-e-s.

***Il y a urgence à hausser le ton en agissant
par la grève et en interpellant les DET !***

Plusieurs rendez-vous sur Paris Sud Est

**PARIS 10H au « coin fumeurs »
VILLENEUVE-ST-GEORGES 9h au TSEE
MONTARGIS 10H au dépôt**