

Le menu de 2012

Les années se succèdent et les plans d'économies aussi.

Ainsi pour 2012, du fait des baisses de tarif ainsi que du gel des budgets des missions d'intérêt général, l'AP-HP doit faire encore 130 Millions d'euro d'économie !

Notre quotidien dans les établissements devient insupportable et intolérable : dégradation incessante des conditions de travail, restructurations autoritaires, déréglementation et désorganisation du travail, destruction des collectifs de travail. La pression sur les agents devient inacceptable !!!

Pour la Direction Générale, continuer à tailler dans les effectifs ne suffit plus et cela nuit à l'activité.

Mais nos managers n'ayant aucune imagination, et peu de talent, continuent à taper sur les mêmes : les personnels.

Un document secret, parvenu aux organisations syndicales donne le menu des réjouissances pour 2012, si nous ne réagissons pas :

- Renégociation des protocoles 35 h avec en toile de fond le passage en 7h36 de tous (même les 12h)
- Suppression de la journée « fêtes des mères »
- Mise en place de la journée de carence immédiatement en cas d'arrêt maladie
- Révision des schémas horaires des blocs, des urgences, de l'HAD, des cuisines ...
- Gestion des CET au niveau des pôles
- Déclaration de guerre aux mutuelles (fiscalisation, loyer, facturation des prestations fournies)
- Suppression des remboursements des soins de ville hors hôpital
- Passage des effectifs « au peigne fin » afin de déceler d'hypothétiques marges de manoeuvre (sans tenir compte bien entendu des organisations, des locaux différents)
- Externalisation de certaines fonctions notamment les ouvriers et les secrétaires médicales, ratios de productivité...
- Diminution des promotions professionnelles sur 2012
- Quasi suppression des concours
- Répression des arrêts maladie
- Augmentation des tarifs des crèches
- Suppression des centres de loisirs
- Suppression des logements au personnel
- Suppression des collations des équipes d'après midi et de la nuit

Tous ces projets, bien entendu avec des conditions de travail de plus en plus invivables.

Comme il s'agit de tailler dans tous les acquis du personnel, il faut réduire le poids des syndicats dernier rempart devant l'arbitraire.

Ainsi, la direction générale, accompagnée par ses petits directeurs zélés passent leur temps à faire la chasse aux militants syndicaux.
Remise en cause du temps syndical, parodie d'instance dans les groupes, contestation des CHSCT.

Alors que le regroupement des Comités Techniques d'Etablissement a permis à l'AP-HP de supprimer plus de **437** élus, les directions refusent aux élus les autorisations d'absences nécessaires à l'exercice de leur mandat !

Devant cette politique qui consiste à faire taire toute contestation, à tailler dans nos droits, il est indispensable de nous mobiliser.

Les élus du CTE central et des CTE locaux iront le **Mardi 6 mars** devant l'Avenue Victoria pour protester contre la répression syndicale.

Les personnels doivent impérativement prendre la mesure des mauvais coups que nous prépare la direction générale.

L'intersyndicale USAP-CGT, CFDT, CFTC FO, SUD santé, appelle l'ensemble des agents de l'AP-HP à se mobiliser et à se rassembler le :

Mardi 20 Mars 2012
à 10 h 30
devant l'Avenue Victoria

Ne laissons pas l'AP-HP détruire ce que nos aînés ont mis si longtemps à construire.