



Pour de meilleurs salaires et conditions de travail

Le samedi 14 Mai 2011, débrayage de 10 à 12h sur notre établissement Carrefour Market Voisins le Bretonneux

La CGT se bat pour obtenir, au minimum, les mêmes salaires et garanties collectives que nos collègues de Carrefour Hyper. Pour rappel, CSF est une des enseignes qui rapporte le plus de bénéfices au groupe ! Le résultat opérationnel a progressé de 9,3% à 2,972 milliards, une hausse de 11,3% du bénéfice net à 382 millions d'euros

Aux dernières infos, des mobilisations diverses se font jour dans les différentes régions de France, les pétitions sont signées massivement, ce qui est de bonne augure pour les négociations annuelles obligatoires qui débiteront le 19 mai 2011.

Si vous n'avez pas encore lu ou signé la pétition, contactez un militant CGT !

Vous allez pouvoir vous faire entendre sur :

- les **extensions d'horaires** et l'agrandissement du magasin sans embauche, non remplacement des absences pour congés ou maladie, diminutions d'heures dans les rayons, d'où une **surcharge de travail**, de la poly-activité imposée
- l'implantation des **caisses automatiques**, le **double encaissement pour les caissières** (c'est-à-dire le fait de commencer à passer les articles de l'autre client, pendant que le premier range ses articles et paie), destiné à dégager encore plus de bénéfices pour les gros actionnaires
- sur la **pénibilité du travail et sa dangerosité**, les maladies professionnelles augmentent fortement et si les accidents diminuent en fréquence, leur gravité augmente. L'épidémie de troubles musculo-squelettiques (TMS) frappe en majorité les femmes soumises à des rythmes plus intenses.
- Les **conditions de travail**, les charges lourdes et en hauteur, le travail de nuit, le respect et le **droit au repos hebdomadaire**, le flicage des temps de pause (y compris pour boire une boisson chaude, fumer une cigarette) la diminution des services de sécurité et de l'entretien de nos locaux

**Les moyennes salariales par sexe et catégorie de notre établissement de Voisins
(demande faite par les élues DP CGT)
Salaires de mars 2011**

Effectifs femmes	Niveaux	Salaire brut	Effectifs hommes	Niveaux	Salaire brut
52	EC2	1435	26	EC2	1434
5	EC3	1467	6	EC3	1609
10	EC4	1618	4	EC4	1770
1	AM6	2227	2	AM6	2227
0	Cadre7		2	Cadre 7	2227

Ce tableau ne tient pas compte de l'augmentation du 1^{er} avril 2011, vous pouvez contrôler votre situation (et reconnaissance de l'établissement sur vos fiches de paie)

Situation des effectifs de notre établissement,
de la belle aventure de Champion à Carrefour Market
entre le 31 décembre 2006 et avril 2011

	2006	2011	Commentaires
Effectif total	128	114	- 14
Hommes	52	40	- 12
Femmes	76	68	- 8
Employés	118	108	- 10
Maitrises	4	3	- 1
Cadres	6	3	- 3
CDI	124	86	- 38
CDD	4	23	+ 19
Contrats d'apprentissage	0	5	
Temps complet	103	88	- 15
Temps partiel	25	26	+ 1

**Le 14 mai 2011, tous ensemble dans la grève
A Carrefour Market
pour des salaires décents
de meilleures conditions de travail
et contre le projet « tous commerçants »**

Pour être plus forts, syndiquez-vous à la CGT !

Union Locale CGT

Saint Quentin en Yvelines

25 av Paul Vaillant Couturier 78190 Trappes 01.30.62.82.17

E-mail : ul.cgt.sqy@wanadoo.fr

