



LIBERTÉ D'EXPRESSION À KORIAN !

Quand **bienveillance** rime avec **bientraitance** mais juste en **apparence...**

Ou quand **humanité** rime avec **mauvaise attitude...**

A Korian, il y a beaucoup d'esbrouffe, on aime soigner le décorum. Mais les économies sur le personnel engendrent de la maltraitance. Pour nombre de salarié-es bien traitant de Korian, c'est insupportable ! Pire encore, il y a quelques mois une salariée a dénoncé la situation dans une émission de radio. Elle a été convoquée et licenciée dans la foulée. En ce moment, une collègue qui se fait porte-voix de plusieurs salariés est menacée juste après avoir dénoncé des problèmes similaires. Hier à Marseille (13), aujourd'hui à Korian Villa d'Azon à Saint-Clément (89) et demain ailleurs ?

A la direction de Korian, jusqu'où ?

Combien de salarié-e-s encore seront soumis-e par la peur de garder le silence faces aux techniques de management indignes et à l'acharnement ? Quant à ceux et celles qui dénoncent, jusqu'où êtes-vous prêt à aller pour les faire taire ? Où sont la **bienveillance**, la **bientraitance** et la **transparence** que vous prônez quand vous voulez bâillonner des salarié-e-s qui osent parler ?



Aux actionnaires de Korian, nous c'est le soin, vous c'est les sous !

Que la bientraitance soit à la hauteur de la bienveillance en toute transparence. Demain viendra votre tour et des soignant-e-s prendrons soin de vous à la hauteur de votre management, à la hauteur des moyens insuffisants que vous fournissez, à la hauteur des pressions que vous leurs mettez mais surtout à la hauteur de ce que vous cautionnez.

Aux tutelles, ne pas agir c'est déjà agir !

Agences Régionales de Santé, collectivités, Caisse d'Assurance Retraite et de Santé Au Travail il faut **Réagir !** C'est à dire écouter la version des soignant-e-s qui osent **parler** pour les protéger.

Et nous, salarié-e-s de Korian, se taire c'est cautionner !

Combien de tentatives de suicide de soignant-es, de burnout, de démission, de licenciement devons-nous attendre pour réagir massivement ? A SUD, nous dénoncerons la maltraitance partout où elle apparaît et soutiendrons toutes celles et ceux qui osent parler. Nous comptons sur la mobilisation des collègues et des familles pour soutenir les collègues que la direction met en difficulté. Une pétition, un rassemblement de soutien, un débrayage, prévenir la presse, interpeller les élu-es... Multiplions les actions !



SUD Santé Sociaux à Korian avec vous !

Nous exigeons que les salarié-es qui osent dénoncer des faits de maltraitance soit protégé-es ! Rassemblons-nous, salariée-es de Korian et avec les familles, pour que cesse cette omerta. Osez ! Osez vous réveiller et **Agissons !**

Sud Santé Sociaux et son union syndicale Solidaires soutiendront chaque personne qui osera **DÉNONCER les mauvaises conditions de prise en charge !**